

Plan Santé au Travail 3 (PST 3) – volet maritime

Le troisième Plan Santé au Travail constitue la feuille de route du Gouvernement en matière de santé au travail pour la période de 2016 à 2020. Ce plan marque un infléchissement en faveur d'une politique de prévention qui anticipe les risques professionnels et garantit la bonne santé des salariés plutôt que de s'en tenir à une vision exclusivement réparatrice. Il prend aussi pleinement en compte la qualité de vie au travail.

En fonction des orientations définies par le Conseil d'orientation des conditions de travail (COCT) le PST 3 est structuré autour de trois axes :

- deux axes stratégiques principaux :

- donner la priorité à la prévention primaire et développer la culture de prévention,

- améliorer la qualité de vie au travail, levier de santé, de maintien en emploi des travailleurs et de performance économique et sociale de l'entreprise ;

- un axe « support » transversal : renforcer le dialogue social et les ressources de la politique de prévention, en structurant un système d'acteurs, notamment en direction des TPE-PME.

Le projet de document présenté décline ce PST pour le secteur maritime considérant l'importance des questions de prévention. Le document vise à synthétiser les actions déjà menées, débutées ou les projets qui pourraient être proposés pour poursuivre le travail entamé. Les actions mobilisent l'ensemble des acteurs de la prévention : Etat (dont DAM – DIRM – DDTM – SSGM - CSN – DIRECTE - ...), ENIM, IMP, SSM, entreprises, partenaires sociaux, organisations professionnelles,...

nota : PST 3 téléchargeable ici <http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/pst3.pdf>

Légende : en orange, les apports des contributeurs du CSGM

Objectifs	Actions du PST3	Adaptation au secteur maritime	Actions existantes	Acteurs	En cours
Axe 1 : Prévention primaire et culture de prévention					
Objectif 1 : Favoriser la culture de prévention	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer et accompagner l'évaluation des risques, notamment dans les PME-TPE - Renforcer la formation initiale et continue en santé sécurité au travail et en management du travail - Informer et communiquer - Organiser des journées thématiques sécurité ; - Renforcer la formation et la prévention dans la filière conchylicole - Publier sur le site Internet du ministère (DAM) des dates et études publiées sur les sujets SST → mise à disposition permanente et archivées de toutes les études épidémiologiques, sur les ATM... - Mieux valoriser les rapports d'enquête du BEA mer ; suivi de la mise en œuvre des recommandations du BEA Mer - Mettre en place un observatoire de 		- Prévention des addictions dans les établissements d'enseignement maritime	DAM, SSGM, CSGM, SSM, MILDECA	
			Règlementation relative à la formation initiale et formation professionnelle notamment les certificats de base à la sécu, les revalidations, etc....	DAM	
			- Prévention des risques professionnels chez les marins de la pêche et de la conchyliculture	DAM, IMP,SSM	
			Prévention des risques d'accidents à la pêche	DIRM-NAMO, DIRECCTE et CRPMEM de Bretagne, IMP	Séminaire prévu sur le sujet au 2 nd e semestre 2017
			- Soutien aux armateurs dans leur démarche d'évaluation des risques liés à la consommation de substances psychoactives.	SSM,IMP	
			- Formations à la sécurité pour les entreprises conchylicoles et le secteur de la pêche à pied	IMP	
			- Développement d'outils de communication pour sensibiliser au port systématique du VFI (vêtements de travail à flottabilité intégrée) et plus largement des EPI..	IMP, CRPMEM de BZH et les CDPMEM	

	l'accidentologie maritime		- Campagne de prévention à destination des fileyeurs	IMP, BEA-mer,	
Objectif 2 : Agir en prévention primaire pour prévenir l'usure professionnelle et la pénibilité	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluer et diffuser les démarches et les outils développés notamment en matière de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) - Agir en amont sur la conception des équipements et des lieux de travail - Développer une offre de services en direction des entreprises pour leur donner les moyens d'accompagner le vieillissement actif - Renforcer et augmenter le nombre d'exercices (abandon, feu, homme à la mer ...) chez les marins pêcheurs - Etendre les études relatives à la fatigue au-delà du cabotage, pour en vérifier et prévenir l'impact sur les ATM et sur la sécurité de la navigation en général 		Etude des lombalgies et TMS à bord des navires (particulièrement pêche)	DAM, IMP, ENIM, SSGM	
			Etude sur la fatigue à bord des navires (cabotage)	DAM, CEREMA	
			Risques psychosociaux	DAM, ENIM, SSM, CHSCT, professionnels, GT sur les RPS du CSGM	
			Recherche sur les risques psychosociaux chez les gens de mer du commerce et des services portuaires	SSGM, CERLIS (Paris Descartes)	
			<ul style="list-style-type: none"> - Prévention relative à la présence d'amiante à bord des navires (décret DAM) - Réglementation ministère du Travail 	DAM, SSGM	Décret paru le 03/10/2017, arrêtés à venir d'ici la fin 2017, suivi de la mise en place et application des mesures
Objectif 3 : Agir sur des risques professionnels prioritaires	<ul style="list-style-type: none"> - Prévenir la chute à la mer - Prévenir l'exposition aux produits chimiques - Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied - Prévenir les risques psychosociaux - Mise en place d'une grille sous forme de diagnostic 		- Présence et impact des Champs électromagnétiques (CEM)	CEREMA	Etude réalisée et livrée début 2017
			- Chutes à la mer	IMP	
			- Etude SUMER : Surveillance médicale des expositions aux Risques professionnels chez les marins	SSGM, DGT-DARES	

	<p>partagé (initiative locale en Bretagne) entre les services qui permettrait de mieux identifier les navires à risque et de renforcer la collaboration inter-services (déjà évoqué également au séminaire DAM/DGT) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les porteurs de projets de construction de navire pour intégrer certaines questions dès le cahier des charges - Élargir à l'ensemble des secteurs maritimes le suivi obligatoire des modules sur la prévention → mettre l'accent sur la formation et sur le développement du métier de préventeur dans le secteur maritime - Prise en compte pour les marins du stress engendré suite au risque de piraterie dans les zones reconnues comme telles notamment 		<ul style="list-style-type: none"> - Transposition des directives relatives aux risques professionnels 	<p>Ministère Travail - DAM</p>	
--	--	--	---	------------------------------------	--

Axe 2 : Qualité de vie au travail, maintien en emploi et performance

<p>Objectif 4 : favoriser la qualité de vie au travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Valoriser le développement d'un management de qualité - Promouvoir auprès de tous les acteurs de l'entreprise la QVT comme une démarche stratégique reposant sur le dialogue social et intégrant nécessairement un volet « qualité du travail » - Mettre les technologies numériques au service de la qualité de vie au travail, dans le cadre du dialogue social - Impulser et piloter une offre régionale de services en matière de QVT, notamment en direction des PME-TPE - Élargir les champs en incluant par exemple les jeux d'argent, les problèmes d'obésité... ; la vie en à bord (promiscuité, problème de vie dans un espace restreint...) 		<ul style="list-style-type: none"> - Prévention de la désinsertion professionnelle des marins reconnus inaptes en Bretagne 	<p>DIRECCTE, DIRM, SSM</p>	
<p>Objectif 5 : prévenir la désinsertion professionnelle et maintenir en emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer la lisibilité et l'accessibilité aux droits pour les travailleurs en risque de désinsertion professionnelle 		<p>Maintien de l'emploi, adaptation et changement de poste, reclassement et réadaptation professionnelles</p>	<p>SSM, SSGM, IMP</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser le reclassement, les reconversions, les adaptations et accompagner mieux les changements de vie sociale en les favorisant - Mettre en place une offre régionale coordonnée d'accompagnement des travailleurs et des entreprises - Élaborer des solutions permettant le maintien en emploi des travailleurs atteints de maladies chroniques évolutives - Développer, mobiliser et diffuser les connaissances et les outils concourant au maintien en emploi 		Comités interministériels de concertations, COCT...	DAM + autres ministères	Réunis régulièrement et consultés sur différents sujets SST tels que l'amiante, l'hyperbare...
Objectif 6 : agir en transversalité pour promouvoir un environnement de travail favorable à la santé	<ul style="list-style-type: none"> - Favoriser la collaboration entre les autorités en charge de la santé au travail et de la santé publique sur les territoires - Prévenir les pratiques addictives en milieu professionnel - Prévenir les maladies cardio-vasculaires en lien avec l'activité professionnelle 		GT Addictions : <ul style="list-style-type: none"> - Actions de prévention auprès des établissements d'enseignement maritimes - Campagne de prévention « Pas d'ça à bord » auprès des entreprises maritimes - Dépistage biologique de consommations de psychotropes - Évaluation de la réglementation 	SSGM, CSGM SSM	
			Veille et adaptation de la réglementation	DAM, CSGM	

	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir un environnement de travail favorable à la santé - Développer de nouveaux partenariats pour impulser une nouvelle culture d'entreprise en incluant par exemple tous les acteurs dans la prévention : armateurs, marins, partenaires sociaux, IMP... 		PRECADEM - PREvention des Conduites Addictives en Entreprises Maritimes	SSGM, DIRECCTE, collectivités territoriales, organisations professionnelles, IMP SSM	
<p>Axe support : Dialogue social et système d'acteurs</p>					
Objectif 7 : placer le dialogue social au cœur de la politique de santé au travail	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer la place et la visibilité du dialogue social dans la mise en œuvre de la stratégie de santé au travail - Mieux intégrer les recommandations de la branche Accidents du travail - Maladies professionnelles, issues du dialogue entre les partenaires sociaux, au sein du corpus normatif 		Dialogue social, propositions	ENIM, CSGM DAM	
			Séminaire DAM/DGT	DAM/DGT	Actes dispos depuis 11/2016

Objectif 8 : Constituer un réseau coordonné d'acteurs de la prévention et mettre en place une offre de services en direction ds entreprises en particulier des PME-TPE	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre l'évolution du rôle du système d'inspection du travail - Renforcer les services de santé au travail - Valoriser les compétences des représentants du personnel en matière de conditions de travail et mobiliser les commissions paritaires régionales interprofessionnelles - Structurer une offre de services et des actions partenariales en direction des PME-TPE, notamment en mobilisant les branches professionnelles - Développer le lien entre professionnels de santé pour la prise en charge des travailleurs en risque de désinsertion professionnelle ou exposés à des risques professionnels et extraprofessionnels en interaction 		Mise en œuvre du décret 2015-1575 du 3 décembre 2015 relatif à la santé et l'aptitude médicale à la navigation	SSGM, SSM	
			Actions nationales via le CSGM : <ul style="list-style-type: none"> • GT femmes marins • GT addictions • GT RPS 	CSGM	
			Actions locales envers les entreprises maritimes	DIRMs	
			Prévention des la désinsertion sociale et professionnelle dans le cadre maritime	SSM, SSGM	
			Droit du travail maritime + OMI : MLC 2006, C 188, décret jeunes, conventions maritimes, DUERP, décret amiante...	DAM	
Objectif 9 : Mettre en place un environnement normatif plus simple au bénéfice d'une plus grande effectivité de la prévention	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer la performance de la réglementation, notamment en termes d'appropriation effective par les PME-TPE - Mise en place du comité de sécurité 		Développer les outils de connaissance et de suivi : rapport ATM + rapport RPS + SUMER	SSGM, ENIM, IMP	
			- Mise en place du comité de sécurité	DAM	Publication 01/2018
Objectif 10 : renforcer les connaissances et les	- Recenser, rationaliser et harmoniser les données		Rapport annuel du SSGM (décret 2015-1574)	SSGM	

systèmes de données et les rendre plus opérationnels	<p>existantes en matière de veille, d'expertise et de vigilance en santé sécurité au travail afin d'en améliorer l'exploitation et la mise à disposition des acteurs de la prévention</p> <ul style="list-style-type: none"> - Consolider le système d'information permettant la structuration et l'exploitation des données d'activité des services de santé au travail - Développer à destination de toutes les régions une méthodologie de regroupement des données permettant d'établir un diagnostic territorial opérationnel et de l'animer - Poursuivre la mise en cohérence et le renforcement de la programmation stratégique de la recherche en santé au travail - Développer la recherche sur plusieurs thèmes prioritaires 		Site internet du ministère via la rubrique Gens de mer	DAM	
			Journées de médecine des gens de mer	SSGM	
			Réunions de réseau des correspondants maritimes des DDTM	DAM	Prochaine réunion : 30 novembre 2017
			PST3 décliné pour le maritime	Tous les acteurs	Acté en 2017
			Recherche et veille dans le domaine maritime	CEREMA	